

# WELKOM!

## Webinar: Jaarovergang Financieel en Personeel 2021 - 2022

Datum: 23 december 2021

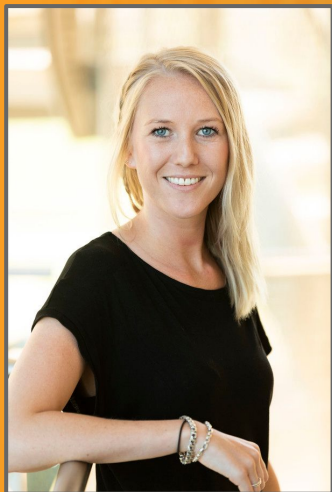
Tijd: 14:30

Spreker(s): Marc Vergoossen en Monique Bouman

Host: Manon Bos

*Tip: na afloop ontvangt u automatisch een opname van dit webinar.*

# HI, WELKOM BIJ DIT WEBINAR!



**Manon Bos**

*Praktijkadviseur*



**Marc Vergoossen**

*Financieel Specialist*



**Monique Bouman**

*Personeel- & Salaris Specialist*

# Voordat we beginnen

- Hoe langt duurt dit webinar?
- Is vragen stellen mogelijk?
- Horen of zien wij jullie?
- Wordt het opgenomen?
- Zijn er hand-outs beschikbaar?



Heeft u iets te drinken? Een goede verbinding? Voldoende batterij? Let's go!

## Voor wie?

- Dit webinar is bedoeld voor de;
  - praktijkeigenaren;
  - praktijkmanagers;
  - key-users;

die verantwoordelijk zijn voor de jaarovergang in SpotOnMedics Financieel (Yuki) en SpotOnMedics Personeel (Nnbrs®).



# Doel van het webinar

- Na dit webinar kunt u de benodigde acties met betrekking tot de jaarovergang Financieel en Personeel 2021 - 2022 zelfstandig doorvoeren in uw Yuki of Nmbrs® omgeving.



# Wat gaan we bespreken?

Deel 1: Marc Vergoossen

1

## SpotOnMedics Financieel

- Algemene volledigheid boekhouding
- Check vraagposten / vragen
- Declaraties reiskosten
- Kas
- Pinlijsten
- KOR
- KIA
- Nieuwe contracten / overeenkomsten
- Planning jaarafsluiting
- Eindejaarstips Financieel fiscaal
- App van Yuki: Yuki Assistent

Deel 2: Monique Bouman

2

## SpotOnMedics Personeel

- WAB
- WKR
- WhK-Beschikking
- Zorgbonus
- Wijzigingen in arbeidsduur en loon
- Percentage ziekteverzuim
- Jaarwissel 2021-2022

3

Deel 3: Manon Bos

## Afsluiting

- Algemene vragen uit de chat
- Samenvatting
- Afsluiting

Deel 1

# SPOTONMEDICS FINANCIËEL (YUKI)

*door: Marc Vergoossen*

# Algemene volledigheid van boekhouding controleren

Algemene volledigheid van de boekhouding checken en aanleveren ontbrekende zaken die betrekking hebben op 2021.

Deze actie kunt u op dit moment al uitvoeren. U hoeft hiervoor niet te wachten tot het einde van het jaar.





# Ontbrekende inkoop- & verkoopfacturen uploaden in administratie

Ontbrekende inkoop- & verkoopfacturen uploaden in administratie. Loop hiervoor de lijst door met inkoop- en verkoopsignalen en upload de documenten welke nog ontbreken.

Deze actie kunt u op dit moment al uitvoeren. U hoeft hiervoor niet te wachten tot het einde van het jaar.



# Openstaande vragen controleren

Controleren of alle vragen in Yuki zijn beantwoord en afgehandeld.

Deze actie kunt u op dit moment al uitvoeren. U hoeft hiervoor niet te wachten tot het einde van het jaar.

*Controleer of in de laatste kolom 'afgehandeld' overal een groen vinkje staat. Is dat niet het geval? Beantwoord dan de vraag. Indien u de vraag al telefonisch of op een andere manier heeft besproken, zorg er dan voor dat u wel via Yuki reageert met het woord 'afgehandeld'.*



# Vraagposten checken

Indien er vraagposten zijn deze beantwoorden aan de financieel specialist.



# Declaraties reiskosten kilometervergoeding (zakelijk) en overige declaraties van medewerkers

Indien er nog declaraties (zakelijk) reiskosten, kilometervergoeding en overige declaraties van uw medewerkers en praktijk eigenaren ontbreken, dienen deze nog aangeleverd te worden.

Tip: Declaratieformulier op de Academy van SpotOnMedics.



# Overzicht kas

Het overzicht kas dient aangesloten te worden met het kassaldo voor een correcte administratie.

Maak een aansluiting tussen het administratieve kassaldo en het werkelijke kassaldo. Zorg dat u op 31-12-2021 of 01-01-2022 het kassaldo telt. Sluit dit niet aan met het administratieve kassaldo? Vermeld dan in het kasboek op 31-12-2021 een kasverschil, zodat het eindsaldo aansluit met het getelde kassaldo.

# Ontbrekende pinlijsten aanleveren

Indien er voor het boekjaar 2021 nog pinlijsten ontbreken, dienen deze nog aangeleverd te worden via FysioOne.



# Bankmutaties van niet gekoppelde bankrekeningen aanleveren

Bij niet gekoppelde bankrekeningen dienen de bankmutaties aangeleverd te worden. Dit is het geval bij zakelijke deposito en/of spaarrekeningen van alle banken en een betaalrekening van een andere partij dan ABN AMRO, ING, KNAB en Rabobank.



# Financiële jaaroverzichten (bank) aanleveren

Zodra het jaaroverzicht van uw bank beschikbaar is kunt u deze aan ons aanleveren.





# KOR (Kleine Ondernemers Regeling)

Per 1 januari 2020 is de KOR gewijzigd. Heeft u in 2020 & 2021 geen gebruik gemaakt van de KOR, maar heeft u er in 2022 wel recht op, dan is het volgende van belang.

Indien u een bevestiging van de Belastingdienst hebt ontvangen dat u bent aangemeld voor de KOR 2022, betekent dit dat u vrijgesteld bent van het doen van BTW aangifte voor de aankomende 3 jaar. Dit heeft als consequentie dat u geen BTW meer op uw facturen aan uw cliënten mag hebben staan. U dient dan ook uw abonnementen en verkoopartikelen in FysioOne in te stellen op 'geen' BTW.



# Kleinschalige Investerings Aftrek (KIA)

U kunt gebruik maken van de Kleinschalige Investerings Aftrek (KIA) indien u in 2021 meer dan 2.400 euro aan investeringen hebt gedaan (zoals bijvoorbeeld inventaris, verbouwing etc). U kunt overwegen om dit jaar nog (december) te investeren om gebruik te kunnen maken van de Kleinschalige Investerings Aftrek (28%).

**Let op: Het is wel noodzakelijk dat de factuur van de investering een factuurdatum in 2021 betreft.**

# Planning jaarafsluiting en oplevering jaarrekening 2021

Indien u specifieke wensen heeft omtrent de jaarafsluiting van uw administratie m.b.t. de planning van oplevering van het jaarrapport dan vernemen wij dit graag. Mogelijk heeft u namelijk externe afspraken/verplichtingen zoals het overdragen van de cijfers aan een bancaire instelling en/of aandeelhouders en stakeholders.

# Eindejaarstips Financieel fiscaal

In samenwerking met de VvAA zijn enkele eindejaarstips voor uw financiële administratie opgesteld. Dit zijn tips voor zowel uw zakelijke als privé situatie.

Raadpleeg de handleiding jaarovergang 2021 - 2022 voor de [link](#) naar de tips.

# App van Yuki: de Yuki Assistant.

Voor zover u nog geen gebruik maakt van de app van Yuki: de Yuki Assistant willen wij u hierbij attenderen op het bestaan ervan. Met deze app heeft u altijd en overal controle over uw boekhouding, zelfs onderweg.

Met de Yuki Assistant kunt u:

- moeiteloos bonnetjes scannen & uploaden en documenten inzien;
- vanuit één plek realtime zien wat nodig is voor een complete boekhouding;
- overal financiële rapportages raadplegen met vergelijkende cijfers;
- relaties beheren en klanten en leveranciers bellen of mailen;
- vragen stellen en beantwoorden;
- gemakkelijk taken goedkeuren, weigeren of toewijzen;
- controle houden over uw bankzaken.

U kunt de app vanaf nu downloaden in de Apple App Store of de Google Play Store.

## Vragen

Manon, welke vragen zijn binnengekomen over SpotOnMedics Financieel?

Deel 2

# SPOTONMEDICS PERSONEEL (NMBS®)

*door: Monique Bouman*

# Wat gaan we bespreken?

2

Deel 2: Monique Bouman

## SpotOnMedics Personeel

- WAB
- WKR
- WhK-Beschikking
- Zorgbonus
- Wijzigingen in arbeidsduur en loon
- Percentage ziekteverzuim
- Jaarwissel 2021-2022



# WAB (Wet Arbeidsmarkt in Balans)

Sinds 1 januari 2020 is de Wet Arbeidsmarkt in Balans van kracht. Als gevolg van deze wet zijn de regels rond arbeidscontracten en ontslag veranderd.

## Wat is van belang vanaf januari 2022?

1. Aanbod vaste arbeidsduur
2. Premiedifferentiatie WW / 30%-herzieningssituatie

# WAB (Wet Arbeidsmarkt in Balans) (2)

## Aanbod vaste arbeidsduur

Als er sprake is van een oproepovereenkomst (= min-max contracten + 0-uren contracten) van een van uw medewerkers die in januari 2022 of later in het jaar, langer dan 12 maanden in dienst is, bent u verplicht om deze medewerker, uiterlijk in de 13e maand, een aanbod voor een vaste arbeidsduur voor te stellen.

De vaste arbeidsduur in het aanbod is het gemiddelde aantal uren dat de medewerker in de afgelopen 12 maanden voor u heeft gewerkt. De medewerker hoeft hier niet in mee te gaan. Als dit het geval is moet hij/zij het aanbod schriftelijk afwijzen. U moet deze schriftelijke afwijzing bewaren in uw personeelsadministratie.

# WAB (Wet Arbeidsmarkt in Balans) (3)

## Premiedifferentiatie WW / 30%-herzieningssituatie

Vanaf 1 januari 2020 gelden 2 percentages voor de premie Algemeen Werkloosheidsfonds (hierna AWf).

- In de Wet Arbeidsmarkt in Balans is opgenomen dat bij een afwijking van 30% van het aantal gewerkte uren over het kalenderjaar, alsnog de hoge AWf premie betaald moet worden.

Gelijk aan 2020 is in 2021 besloten deze wetsregel niet over 2021 te handhaven, aangezien dit voor de zorg tot vervelende en onbedoelde consequenties zou leiden in verband met de COVID-19-zorg.

*De overheid is vooralsnog wel van plan de wetsregel van de 30%-herzieningssituatie in 2022 te handhaven.*

# Werkkostenregeling (WKR)

De vrije ruimte van de Werkkostenregeling over 2021, bedraagt 3% van het fiscale loon (t/m € 400.000; 1,18% over het meerdere). Deze berekening geldt voor alle werkgevers.

Onder de dashlet Salarisdocumenten / Werkkostenregeling van SOM Personeel kunt u een overzicht downloaden van de fiscale ruimte tot het huidige verwerkingsmoment. Uiteraard dient u nog wel de kosten vanuit uw boekhouding van deze ruimte af te trekken. Bij SOM Financieel gebruikt u de grootboekrekening 40970 om de hoogte van deze kosten te bepalen.

Bij overschrijding van de vrije ruimte geldt een eindheffing van 80%. De hoogte van de verschuldigde eindheffing dient opgenomen te worden in uw loonaangifte over februari 2022. Dit betekent dat dit bedrag uiterlijk op 1 maart 2022 bekend moet zijn gemaakt bij de salarisadministratie.

# Belastingdienst WhK- beschikking

U heeft in de maand november 2021 de Mededeling loonheffingen Gedifferentieerde Premiepercentage Werkhervattingskas 2022 ontvangen van de Belastingdienst.

U kunt een kopie van het schrijven van de WhK-Beschikking mailen naar de afdeling SpotOnMedics Personeel ([personeel@spotonmedics.nl](mailto:personeel@spotonmedics.nl)).

# Zorgbonus 2021

Belangrijkste punten op een rijtje:

- stuur het toekenningsbericht van ministerie VWS naar de afdeling Personeel;
- lijst met namen van medewerkers die de zorgbonus moeten ontvangen;
- de uitkering aan derden doorgeven aan de afdeling Personeel; de eindheffing over dit bedrag moet opgenomen worden in de loonaangifte van de maand waarin het bedrag is uitbetaald.
- in het Jaarovergang document wordt verwezen naar het servicebericht van 7 december jl.; hierin vindt u nadere informatie en mailberichten om de gevraagde informatie met ons te delen.

# Wijzigingen in arbeidsduur en loon van medewerkers per 1-1-2022

Indien er per 1-1-2022 wijzigingen zijn in arbeidsduur en / of loon van uw medewerkers dan vernemen wij dit graag.

Doorgeven van wijzigingen kan per e-mail ([personeel@spotonmedics.nl](mailto:personeel@spotonmedics.nl)) of via het mutatieformulier in SpotOnMedics Personeel.

# Percentage ziekteverzuim verzekeraar 2022

Wanneer het premiepercentage verzuimverzekering 2022 bekend is dan kunt u dit doorgeven per e-mail via [personeel@spotonmedics.nl](mailto:personeel@spotonmedics.nl).

Dit is het percentage waarmee rekening gehouden moet worden als werkgeverslast, bij de vaststelling van het variabele salaris.



# Jaarwissel van 2021 naar 2022

In de maand januari 2022 wordt de jaarwissel voor u gerealiseerd. Na de jaarwissel zijn geen verwerkingen meer mogelijk in het jaar 2021.

Het verzoek aan u:

- wijzigingen of correcties m.b.t. 2021 zo spoedig mogelijk aan de afdeling Personeel door te geven; dan kan er nog een correctierun plaatsvinden
- als u weet dat er nog correcties voor 2021 nagekeken moeten worden door u, kunt u ons verzoeken de jaarwissel uit te stellen.

## Vragen

Manon, welke vragen zijn binnengekomen over SpotOnMedics Personeel?

# Wat hebben we besproken?

1

Deel 1: Marc Vergoossen

## SpotOnMedics Financieel

- Algemene volledigheid boekhouding
- Check vraagposten / vragen
- Declaraties reiskosten
- Kas
- Pinlijsten
- KOR
- KIA
- Nieuwe contracten / overeenkomsten
- Planning jaarafsluiting
- Eindejaarstips Financieel fiscaal
- App van Yuki: Yuki Assistant

2

Deel 2: Monique Bouman

## SpotOnMedics Personeel

- WAB
- WKR
- WhK-Beschikking
- Zorgbonus
- Wijzigingen in arbeidsduur en loon
- Percentage ziekteverzuim
- Jaarwissel 2021-2022

**Bedankt voor jullie deelname!**

Zou u voor ons de survey willen invullen?

Nog een fijne middag!

